

労働慣行

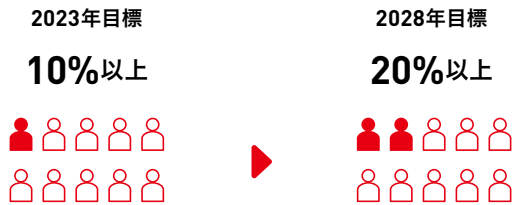
事業を支える最も重要な基盤は人材です。私たちは、従業員一人ひとりが持てる力を存分に発揮し、心身ともに健康でいきいきと活躍できる環境を整えることで、企業の持続的な発展を目指しています。

関連するポリシー 人事方針

ダイバーシティ

🔴 中期目標と実績

私たちは、ダイバーシティの推進に対する取り組みの一環として、2023年度までに国内の女性管理職比率を10%以上にする、さらに2028年度までに20%以上にすることを目標に掲げています。



国内女性管理職比率

2019年3月末時点	5.3%
2020年3月末時点	5.3%
2021年3月末時点	5.9%

集計対象

株式会社ロッテおよび株式会社メリーチョコレートカンパニー

🔴 ダイバーシティの推進

■ ダイバーシティ&インクルージョンの推進

(株)ロッテは、2021年1月にイクボス企業同盟に加入し、ダイバーシティ&インクルージョンの推進を経営層より発信しました。また、2021年には管理職全員を対象にダイバーシティマネジメント研修を実施予定です。

■ 女性管理職候補の育成

(株)ロッテでは、次世代の管理職候補である若手女性社員の育成を目的として、食品飲料6社合同女性活躍推進セミナーを2016年より毎年実施しています。自他社の女性管理職と交流を深めて管理職を身近に感じ、自身のキャリアを振り返り将来のイメージや活躍のヒントを得ることができると好評で、女性社員のマインドセットにつながる取り組みです。

■ 障がい者の雇用

ダイバーシティ推進の一環として、障がい者の雇用を推進しており、法定雇用率以上の雇用を目指して取り組んでいます。トイレの改修や段差の解消など、多様な人材が働きやすい職場環境の整備を進めています。また、2021年より障がい者理解促進の研修を(株)ロッテの全社員を対象に実施予定です。

障がい者雇用率

2020年3月末時点	2.2% (法定雇用率2.2%)
2021年3月末時点	2.4% (法定雇用率2.3%)

集計対象

株式会社ロッテおよび株式会社メリーチョコレートカンパニー

■ 高齢者の雇用

(株)ロッテおよび(株)メリーチョコレートカンパニーでは、60歳の定年後も雇用を継続する定年再雇用制度を設けています。長年培った知識や技能で職務を遂行するとともに、後進の指導や育成の役割を担っています。

再雇用実績

2018年度	希望者数178人	再雇用率100%
2019年度	希望者数121人	再雇用率100%
2020年度	希望者数 95人	再雇用率100%

集計対象

株式会社ロッテおよび株式会社メリーチョコレートカンパニーにおける60歳以上65歳未満の希望者

■ LGBTQへの取り組み

(株)ロッテでは、ダイバーシティ推進の一環として、誰もが安心して働ける職場環境を整備するためにLGBTQへの取り組みを行っています。人権方針で性的指向および性自認に対する差別の禁止を明文化しており、これに基づいて人権研修およびハラスメント防止研修を全社員に対して行っています。また、2021年よりLGBTQ理解促進の研修を(株)ロッテの全社員を対象に実施予定です。

ライフ・ワーク・バランス

▶ 中期目標と実績

私たちは、ライフ・ワーク・バランスの実現に向け、2023年度までに国内のグループ会社に勤務する従業員一人当たり労働時間を年間1,850時間以下にすること、さらに2028年度までに年間1,800時間以下にすることを目標に掲げています。



従業員一人当たり実績

2018年度	年間総労働時間 2,015時間 時間外労働時間(管理職除く) 199時間 有給休暇取得日数 8.7日(取得率43.5%)
2019年度	年間総労働時間 1,977時間 時間外労働時間(管理職除く) 196時間 有給休暇取得日数 12.6日(取得率62.8%)
2020年度	年間総労働時間 1,885時間 時間外労働時間(管理職除く) 131時間 有給休暇取得日数 13.3日(取得率66.4%)

集計対象

株式会社ロッテおよび株式会社メリーチョコレートカムパニー

▶ 柔軟な働き方による生産性向上

(株)ロッテでは、柔軟な働き方ができる様々な制度を導入し、ライフステージにかかわらず多様な人材が活躍できる環境を整備しています。さらに、これらの制度を活用し、生産性向上による労働時間削減に取り組み、ライフ・ワーク・バランスの実現を目指しています。

■ 働き方改革推進委員会の設置

(株)ロッテでは、生産性向上による労働時間削減を実行するためには、具体的な取り組みが必要と考え、2017年5月に働き方改革推進委員会を設置しました。

当該委員会は関連部署と連携しながら、適正な労務管理の推進や、残業時間の多い部署の業務改善サポートに取り組んでいます。

■ 在宅勤務制度

(株)ロッテでは、ICTを活用し時間や場所を有効に活用できる柔軟な働き方を推進し、労働生産性を高めるとともに、育児や介護など、ライフイベントを迎えた際も安心して働き続けられることを目的として、在宅勤務制度を導入しています。

■ スライドワーク(時差出勤)制度

(株)ロッテでは、個々のライフスタイルに合わせて従業員が働きやすい環境を整備するとともに、早朝や夜の業務に効率的に対応することを目的として、個人単位で始業および終業時間を選択できるスライドワーク(時差出勤)制度を導入しています。

■ 有給休暇の取得促進

(株)ロッテでは、余暇の充実や自己研さんに充てる時間を創出し、ライフ・ワーク・バランスの実現を目的に、有給休暇の取得促進に取り組んでおり、リフレッシュ休暇などの制度があります。

▶ ライフイベントと仕事の両立

(株)ロッテでは、出産や育児、介護などのライフイベントを迎えた際も安心して働き続けられるよう、様々なサポートを行っています。

■ 出産のサポート

(株)ロッテでは、従業員が安心して産休に入り、また、スムーズに職場復帰できるようにサポートを行っています。上司が「出産・育児面談シート」による面談を実施して、妊娠中の体調の把握や業務の引き継ぎ計画、復帰後の働き方などについて、コミュニケーションが円滑にできるようにサポートしています。

■ 育児のサポート

(株)ロッテでは、子育てをしながら働く従業員が育児と仕事を両立し安心して働き続けられるよう、社内制度は法律で定められたよりも充実した制度を整備しており、さらに事業所内保育所の設置(浦和工場、狭山工場の敷地内)、育休復帰後の社員と上司に対する研修の実施、育児本をプレゼントするなどのサポートを行っています。2021年度からは、定期的なランチセッションを実施して育児中の社員のネットワーク構築にも取り組み始めました。また、男性従業員の育児休業取得も、制度周知や社内研修を実施して推進しています。



事業所内保育所

育児休業制度の利用実績

2019年度	育児休業取得者数	43人 (男性7人 女性36人)
	育児休業取得率	38% (男性9% 女性100%)
	育児休業後復職率	98% (男性100% 女性98%)
	育児休業後定着率	100% (男性100% 女性100%)
	育児時短勤務者数	124人 (男性2人 女性122人)
2020年度	育児休業取得者数	55人 (男性16人 女性39人)
	育児休業取得率	48% (男性21% 女性100%)
	育児休業後復職率	100% (男性100% 女性100%)
	育児休業後定着率	100% (男性100% 女性100%)
	育児時短勤務者数	139人 (男性2人 女性137人)

集計基準の見直しに伴い、過去報告値を見直しています。

集計対象

株式会社ロッテおよび株式会社メリーチョコレートカンパニー

■ 介護のサポート

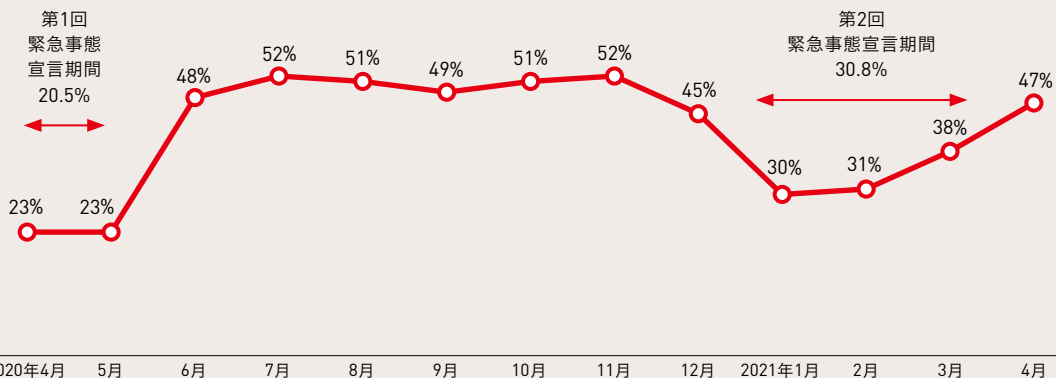
(株)ロッテでは、介護をしながら働く従業員が、介護と仕事を両立し、安心して働き続けられるよう支援施策を用意しています。社内制度は法律で定められたよりも充実した制度を整備しており、さらに介護に関する悩みや困りごとについて、外部相談窓口で介護の専門家に相談できるほか、介護施設や介護サービスの検索や情報収集ができる従業員向けの介護情報WEBサイトを用意しています。

COLUMN

本社(東京都新宿区)における出勤状況について

(株)ロッテでは新型コロナウイルス感染拡大防止ならびに従業員とその家族の安全確保のため、感染防止対策を行いながら事業活動を継続しています。各地域の感染状況および業務の内容に応じて、出社、在宅勤務、サテライトオフィスの活用等を組み合わせた勤務体制をとっています。また、出社する社員にはマスクの着用および手洗い・消毒・検温を徹底し、感染防止に努めています。

本社(東京都新宿区)における出社率実績(2020年度)



緊急事態宣言期間は東京都に発出されていた期間

集計対象

株式会社ロッテ本社に勤務する正社員および嘱託社員(生産など、当社事業活動継続のために出社を必要とする一部従業員を除く)

従業員エンゲージメント

▶ 中期目標と実績

私たちは、社員が成長と働きがいを感じられる職場づくりに取り組み、2023年度までに国内のグループ会社に勤務する社員のうち働きがいを感じている割合を80%以上にする、さらに2028年度まで80%以上を維持することを目標に掲げています。

2023年・2028年目標

80%以上



働きがいを感じている社員割合(社員意識調査より)

2018年調査	59.1%
2019年調査	60.1%
2020年調査	62.7%

集計対象

株式会社ロッテおよび株式会社メリーチョコレートカンパニー

▶ 社員意識調査

私たちは、従業員一人ひとりがいきいきと働き、自らの成長と働きがいを感じられる職場づくりが、個人および企業の成長、そして企業価値の向上につながると考えています。国内のグループ会社では、社員意識調査を毎年行い、社員の働きがいを定量的・継続的に把握し、課題把握と改善に向けて取り組んでいます。

人材育成

▶ 能力開発プログラム

私たちは、従業員一人ひとりの成長を促すことで、個性や能力を最大限に発揮していきいきと働くことが企業の成長、そして企業価値の向上につながると考えています。(株)ロッテでは、主体的に自分自身の成長に向けて努力する従業員を支援する様々な能力開発プログラムを整備しています。2020年度はコロナ禍の影響で従来の集合型研修が開催できませんでしたが、オンラインなどの新たなスタイルでの研修を順次導入しています。

研修実績(人事部主催の能力開発に関する研修)

2018年度	研修費用 87百万円 一人当たり年間平均研修時間 8時間
2019年度	研修費用 89百万円 一人当たり年間平均研修時間 9時間
2020年度	研修費用 45百万円 一人当たり年間平均研修時間 5時間

過去報告値に誤りがあったため見直しています。

集計対象

株式会社ロッテ

■ 階層別プログラム

従業員として必要とされる基本的な知識や心構えなどを習得する新入社員研修に始まり、仕事に必要なスキルアップや今後

のキャリアを考える年次研修、昇格者に対するマインドセットやマネジメントの基礎を学ぶ研修など、従業員の成長段階と目的に合わせたきめ細かな階層別のプログラムを用意しています。また、並行して職場内での業務を通じたOJTも行っており、不安を感じることなく安心して活躍できる仕組みを整えています。

■ 部門別プログラム

各部門別に専門知識や技能を習得するための研修を行っています。

■ 自己選択型プログラム

主体的に自分自身の成長に向けて努力する従業員には、自己選択型の自己啓発の機会を多数提供しています。応募型研修のロッテノベーションカレッジに加え、語学研修やeラーニング、通信教育を整備しており、幅広い知識や技能を習得できます。

■ 選抜型プログラム

次世代リーダーや次期経営人材の育成を目的とした研修をはじめ、広い視野を身に付けるための外部研修への派遣を行っています。また、女性活躍のための研修やグローバル人

材育成のための研修も実施しています。グローバル人材の育成については、海外研修制度も設けており、応募者の中から研修生を選考し、海外子会社へ派遣しています。国内で経営知識や語学を習得した後、現地での実務経験や事業環境の研究などを行います。

▶ キャリア開発支援

■ キャリアプランを考える(自己申告制度)

(株)ロッテでは、年に一度、業務の負担感や適性、今後のキャリアプランなどについて上司と話し合う機会を設けています。従業員が今後のキャリアプランを考えるきっかけとなり、会社側は、一人ひとりの状況や適性、考えを理解し、活躍の機会の提供や育成に活用しています。

■ セカンドキャリア支援

(株)ロッテでは、50代の従業員に対して、セカンドキャリアプランをサポートする制度を用意しています。また、定年退職する従業員の希望者全員に定年後再雇用制度を運用しており、定年退職者の活躍を支援しています。

能力開発プログラム体系



健康経営

健康経営宣言

私たちは、会社の発展は従業員の健康とともにあると考えています。この考えを明文化した健康経営宣言に基づいて、心身ともに健康に働ける環境づくりを目的に取り組んでいます。

健康経営宣言

ロッテが「お口の恋人」として持続的に成長を続け、世界中の人々の豊かなくらしに貢献するためには従業員が心身ともに健康で、一人ひとりの能力を存分に発揮できる環境を整えることが大切であると考えております。

そのため、当社は従業員ならびにその家族の健康の維持・増進を経営における重要課題の一つとしてとらえ、健康経営に積極的に取り組んでまいります。

1. 従業員の多様性を尊重し、一人ひとりが働きやすい職場づくりを推進することにより、従業員のライフ・ワーク・バランス実現をサポートします。
2. 従業員ならびに家族の健康増進を支援し、心身ともに健康で、安心して働ける環境づくりに取り組みます。
3. 従業員のセルフケア意識の醸成に取り組み、健康の維持・増進活動をサポートします。

推進体制

健康経営の推進は、(株)ロッテ人事部・労政部の担当役員が責任者となり、労政部、人事部、ESG推進部および安全衛生委員会が連携し、ロッテ健康保険組合、労働組合および産業医と協力して行っています。

受動喫煙防止および禁煙

(株)ロッテでは、従業員の健康増進と安心して働ける職場環境づくりを目的に、各事業所の完全分煙および希望する従業員への禁煙サポートを行っています。

健康状態の把握

(株)ロッテでは、従業員の心身の健康維持のため、健康診断およびストレスチェックの全員受診に取り組んでいます。

受診実績

2019年度	健康診断	100%
	二次検診	84%
	ストレスチェック	92%
2020年度	健康診断	100%
	二次検診	83%
	ストレスチェック	88%

集計対象

株式会社ロッテ

運動習慣の支援

(株)ロッテでは、従業員の運動習慣定着による健康増進を目的に、社内ウォーキングイベントを毎年開催しています。毎日の歩数を記録し、目標を達成した従業員には賞品を用意し、参加意欲を高めています。

労働安全衛生

■ 労働安全衛生体制

(株)ロッテでは、中央安全衛生委員会が中心となり、各事業所の安全衛生委員会と連携して、労働災害のリスク低減に取り組んでいます。また、労働災害の再発防止に向け、掲示や研修を活用した過去の事故事例の共有などの教育も推進しています。

■ 労働安全衛生教育

(株)ロッテおよび(株)メリーチョコレートカンパニーでは、労働災害を未然に防ぐため、様々な労働安全衛生教育を行っています。工場の新規入職者に対しては、基本的な安全教育と救命救急講習を実施しています。また、危険に対する感受性を養うことを目的として、体感教育ができる施設(安全道場)を使用した講習会を定期的実施しています。さらに、事業所を超えて、危険についての情報を共有し、改善について話し合う危険予知訓練研修(KYT研修)を毎年実施しています。

■ 安全監査・点検の実施

(株)ロッテでは、安全監査・点検を実施し、法令違反防止や労働災害のリスク低減に取り組んでいます。また、万が一、労働災害が発生した場合には、再発防止に向け、原因究明と対策を徹底しています。

リスク低減取り組み事例

- 危険体感装置の導入による災害への危機意識向上
- 作業台の改良による生産性の向上と腰痛リスク低減
- 生産ライン以外での転倒や衝突防止対策実施

労使関係

(株)ロッテでは、労働組合が組成されています。従業員に影響を及ぼす可能性のある変更を行う際には、労働組合と協議の上、労働組合および従業員の代表に事前に通知することを労働協約に定めています。

■ 労働災害実績

労働災害が発生した場合は、徹底した原因究明と設備の安全点検や対策を行い、再発防止に取り組むとともに、事業所間での情報共有を行い、類似災害の防止に努めています。

労働災害被災者数

2018年度	休業災害50人(国内18人 海外32人)重大災害0人
2019年度	休業災害50人(国内17人 海外33人)重大災害0人
2020年度	休業災害38人(国内16人 海外22人)重大災害0人

集計対象

株式会社ロッテ、株式会社メリーチョコレートカンパニーおよび海外子会社

労働災害による死亡者数

2018年度	0人
2019年度	0人
2020年度	0人

集計対象

株式会社ロッテ、株式会社メリーチョコレートカンパニーおよび海外子会社

休業災害度数率および強度率(国内)

2020年度	度数率1.53 強度率0.0424
--------	-------------------

集計対象

株式会社ロッテおよび株式会社メリーチョコレートカンパニー

算定方法

休業災害度数率：休業災害による死傷者数 / 延べ労働時間数 × 1百万

休業災害強度率：休業災害による労働損失日数 / 延べ労働時間数 × 1千

人事データ一覧

従業員の状況

▶従業員数(人)	2019年3月31日時点			2020年3月31日時点			2021年3月31日時点		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
グループ	10,475	—	—	10,428	—	—	9,844	—	—
従業員数	6,598	—	—	6,609	—	—	6,668	—	—
臨時従業員数	3,877	—	—	3,819	—	—	3,176	—	—
国内	6,022	—	—	5,900	—	—	5,708	—	—
従業員数	3,057	1,940	1,117	3,099	1,952	1,147	3,165	1,982	1,183
臨時従業員数	2,965	—	—	2,801	—	—	2,543	—	—
(株)ロッテ	4,700	—	—	4,628	—	—	4,618	—	—
従業員数	2,361	1,679	682	2,405	1,700	705	2,493	1,747	746
臨時従業員数	2,339	—	—	2,223	—	—	2,125	—	—
(株)メリーチョコレートカムパニー	1,322	—	—	1,272	—	—	1,090	—	—
従業員数	696	261	435	694	252	442	672	235	437
臨時従業員数	626	—	—	578	—	—	418	—	—
海外	4,453	—	—	4,528	—	—	4,136	—	—
従業員数	3,541	—	—	3,510	—	—	3,503	—	—
臨時従業員数	912	—	—	1,018	—	—	633	—	—
アジア	2,854	—	—	2,743	—	—	2,652	—	—
従業員数	2,624	—	—	2,529	—	—	2,456	—	—
臨時従業員数	230	—	—	214	—	—	196	—	—
欧米	1,599	—	—	1,785	—	—	1,484	—	—
従業員数	917	—	—	981	—	—	1,047	—	—
臨時従業員数	682	—	—	804	—	—	437	—	—

▶従業員の平均年齢(歳)	2019年3月31日時点			2020年3月31日時点			2021年3月31日時点		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
国内	38.8	39.5	37.7	38.7	39.3	37.6	38.8	39.4	37.8
(株)ロッテ	38.7	39.2	37.5	38.5	39.0	37.1	38.5	39.1	37.0
(株)メリーチョコレートカムパニー	39.2	41.2	38.0	39.5	41.3	38.5	40.0	41.5	39.2

▶従業員の平均勤続年数(年)	2019年3月31日時点			2020年3月31日時点			2021年3月31日時点		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
国内	15.0	15.8	13.7	15.0	15.8	13.7	15.2	15.9	14.0
(株)ロッテ	16.0	15.8	16.4	15.8	15.8	16.1	15.9	15.9	15.9
(株)メリーチョコレートカムパニー	11.7	15.7	9.5	12.0	15.7	10.0	12.6	16.1	10.7

▶管理職数(人)	2019年3月31日時点			2020年3月31日時点			2021年3月31日時点					
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性			
グループ	739	609	130	754	616	138	714	565	149			
	管理職比率(%)			17.6%			18.3%			20.9%		
国内	491	465	26	495	469	26	439	413	26			
	女性管理職比率(%)			5.3%			5.3%			5.9%		
(株)ロッテ	383	367	16	384	369	15	337	322	15			
新卒	294	282	12	302	290	12	278	266	12			
中途	89	85	4	82	79	3	59	56	3			
(株)メリーチョコレートカンパニー	108	98	10	111	100	11	102	91	11			
新卒	93	84	9	93	83	10	86	76	10			
中途	15	14	1	18	17	1	16	15	1			
海外	248	144	104	259	147	112	275	152	123			
	女性管理職比率(%)			41.9%			43.2%			44.7%		

採用と退職の状況

▶採用者数(人)	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
国内総数	222	113	109	199	103	96	183	103	80
新卒	164	94	70	169	92	77	170	97	73
中途	58	19	39	30	11	19	13	6	7
(株)ロッテ	151	97	54	156	93	63	157	97	60
新卒	141	89	52	148	86	62	150	91	59
中途	10	8	2	8	7	1	7	6	1
(株)メリーチョコレートカンパニー	71	16	55	43	10	33	26	6	20
新卒	23	5	18	21	6	15	20	6	14
中途	48	11	37	22	4	18	6	0	6

▶退職者数(人)	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
国内総数	147	76	71	126	71	55	95	53	42
定年	51	29	22	28	27	1	20	17	3
自己都合	96	47	49	98	44	54	75	36	39
(株)ロッテ	88	62	26	70	51	19	50	34	16
定年	20	20	0	22	21	1	10	9	1
自己都合	68	42	26	48	30	18	40	25	15
(株)メリーチョコレートカンパニー	59	14	45	56	20	36	45	19	26
定年	31	9	22	6	6	0	10	8	2
自己都合	28	5	23	50	14	36	35	11	24

▶離職率(%)	2018年度			2019年度			2020年度		
	合計	男性	女性	合計	男性	女性	合計	男性	女性
(株)ロッテ	2.7	2.3	3.7	1.9	1.7	2.5	1.6	1.4	2.1
うち、新卒者3年未満(%)	0.7	0.7	0.8	0.7	0.4	1.2	0.6	0.4	1.0